

La politique d'entreprise



LISSMAC
UNS BEWEGEN IDEEN

Pour une optimisation de notre système de gestion intégré tel que défini par les normes ISO 9001 et ISO 50001, nous sommes toujours à pied d'œuvre, afin d'améliorer continuellement notre entreprise, nos processus de production et les services dérivés.

Ce qui suit est important pour nous :

La responsabilité économique

- Des idées pour des produits innovants et des investissements réguliers dans les secteurs porteurs et à grande efficacité énergétique garantissent le succès à long terme de l'entreprise.
- Nous envisageons une relation de partenariat durable avec nos partenaires commerciaux et, ce faisant, nous attachons une grande importance à l'équité, la confiance et la fiabilité.
- Nous définissons, évaluons et optimisons en permanence notre chaîne de valeur, ainsi que notre système de gestion intégré et l'adaptions régulièrement pour une question de conformité avec nos objectifs d'entreprise.
- Nous observons scrupuleusement les obligations et les exigences légales.

La responsabilité écologique

- Nous sommes conscients de notre responsabilité envers les générations futures. C'est pourquoi nous sommes dévoués à effectuer un commerce rationnel et respectueux de l'environnement.
- Nos produits innovants sont testés à l'avance pour leur compatibilité environnementale et leur efficacité énergétique. Nous attachons du prix à l'utilisation des technologies de propulsion alternatives et propres.
- Nos systèmes de production modernes, ainsi que nos investissements réguliers dans de nouvelles machines sous-tendent une production à haute efficacité énergétique.

La responsabilité sociale

- La santé et la sécurité de nos employés sont notre plus grand atout, car nous sommes résolument engagés à leur offrir un environnement de travail ergonomique et sain.
- Nous entendons assurer un environnement de travail exempt de discrimination et de harcèlement basés sur la race, le sexe, la religion, l'âge et l'origine.
- La carrière professionnelle de nos employés est notre priorité. Notre politique RH consiste à promouvoir nos employés grâce à des programmes de renforcement des capacités et de perfectionnement. En outre, nous sommes un partenaire de formation pour les établissements scolaires locaux et coopérons avec une université.
- Dans le cadre de la DSGVO, nous portons un grand intérêt à la protection des données et les traitons avec une sensibilité extrême.